



لوړو زده کړو وزارت
تابش پوهنتون
علمي چارو معاونیت
د استادانو چارو امریت

د علمي کادر د غړو د استخدام، تعیین او دوامدارې ارزونې
تگلاره

کال: ۱۴۰۴



لومړۍ برخه: عموميات

لومړۍ ماده: سرريزه

تابش پوهنتون د لوړو زده کړو د يوه علمي، ملي او ټولنيز بنسټ په توگه د تدريس، څېړنې او علمي خدمتونو د کيفيت لوړولو ته ژمن دی. د دغې موخې د تحقق لپاره د وړ، متخصص، ژمن او اخلاقي علمي کادر شتون بنسټيز ارزښت لري. دا تگلاره د افغانستان د لوړو زده کړو وزارت د نافذه قوانينو او لايحو پر بنسټ، د تابش پوهنتون د علمي اړتياوو مطابق ترتيب شوې ده.

دويمه ماده: موخې

د دې تگلارې اساسي موخې په لاندې ډول دي:

1. د شايسته، مسلکي او وړ علمي کادر د جذب تضمين
2. د استخدام او تعين په بهير کې د شفافيت، عدالت او سيالۍ تايمين
3. د علمي کادر د فعاليتونو دوامداره ارزونه
4. د تدريس، څېړنې او علمي کيفيت لوړول
5. د پوهنتون علمي اعتبار پياوړتيا

درېمه ماده: مبنی

دا تگلاره د افغانستان د لوړو زده کړو وزارت د علمي کادر د جذب لايحې، د تابش پوهنتون د اساسنامې او نورو نافذه تقينې اسنادو پر بنسټ ترتيب شوې ده.

څلورمه ماده: د تطبيق ساحه

د دې تگلارې احکام د تابش پوهنتون پر ټولو علمي کادر غړو (نومانده پوهنيار، پوهنيار، پوهنمل، پوهندوی، پوهنوال او پوهاند) د تطبيق وړ دي.

دويمه برخه: د علمي کادر د غړو استخدام

پنځمه ماده: د استخدام اړتيا

هر پوهنځی مکلف دی چې د محصلينو شمېر، تدريسي بار، علمي فعاليتونه او ستراتيجيک پلان ته په کتو د علمي کادر اړتيا مشخصه او د پوهنتون اړوند مراجعو ته يې وړاندیز کړي.

شپږمه ماده: د بست اعلان

علمي بستونه د وزارت او پوهنتون د رسمي وېبپاڼې، ټولنيزو رسنيو او نورو مناسب عامه لارو اعلانېږي. په اعلان کې بايد د بست عنوان، علمي رتبه، ماخذونه، تحصيلي شرايط، اړينه تجربه او د غوښتنليک وروستی نېټه په واضح ډول ذکر شي.

اومه ماده: د نوماندانو عمومي شرايط

نوماندان بايد لاندې شرايط ولري:

1. د اړوند رشتې معتبر تحصيلي سند
2. علمي وړتيا او مسلکي اهليت
3. ښه اخلاقي او مسلکي سابقه
4. د لوړو زده کړو وزارت د نافذه لايحو شرايط پوره کول

اتمه ماده: د غوښتنليکونو ارزونه

- 1- غوښتنليکونه د اړونده ډيپارټمنټ لوړ رتبه استادان، علمي چارو مرستيال او استادانو چارو امریت له خوا ارزول کېږي او واجد شرايط نوماندان د پوهنځي علمي شورا ته د نورو پړاوونو لپاره معرفي کېږي.
- 2- نور ټوله پروسه د لوړو زده کړو وزارت د علمي کادر د جذب د لايحې مطابق د صلاحيت لرونکې پوهنتون او لوړو زده وزارت سره په همغږۍ ترسره کېږي.

درېيمه برخه: د علمي کادر د غړو تعینات

نهمه ماده: علمي ارزونه

د لوړو زده کړو وزارت د علمي کادر د جذب د لايحې مطابق د صلاحيت لرونکې پوهنتون او لوړو زده وزارت سره په همغږۍ ترسره کېږي، واجد شرايط نوماندان د تحريري ازمويښې، علمي (کنفرانس) له لارې ارزول کېږي.

لسمه ماده: د شوری څخه تائیدي

د لوړو زده کړو وزارت د نوي پریکړې په اساس د علمي کادر د غړو د تقرر دوسیه یوازې د تقرر د صلاحیت لرونکې پوهنتون د پوهنځي علمي شوری څخه تائیدي او نور لوړو زده کړو وزارت د تقرر او علمي ترفیعاتو ریاست ته بعدی اجرا اتو په موخه استول کېږي.

یولسمه ماده: وروستی منظوري

د بريالي نوماند د تقرر پرېکړه د تقرر او ترفیعاتو د کمیسیون له تائیدی وروسته د لوړو زده کړو وزارت محترم مقام ته منظوری په موخه وړاندې کېږي او د مقام د احکامو وروسته نافذ گڼل کېږي.

څلورمه برخه: د علمي کادر د غړو دوامداره ارزونه

دولسمه ماده: د ارزونې موخې

د دوامدارې ارزونې موخې په لاندې ډول دي:

1. د تدریس د کیفیت ښه کول
2. د علمي څېړنو او تولید هڅونه
3. د مسلکي ودې او حساب ورکونې پیاوړتیا

دیارلسمه ماده: د ارزونې معیارونه

د علمي کادر ارزونه د لاندې معیارونو پر بنسټ ترسره کېږي:

1. د تدریس کیفیت او د محصلینو نظریات
2. علمي څېړنې، مقالې او علمي فعالیتونه
3. علمي نظم، اخلاقي چلند او اداري همکاري

څوارلسمه ماده: د ارزونې ډولونه

د علمي کادر ارزونه په لاندې ډولونو ترسره کېږي:

1. د محصلینو پرمټ د استاد ځان ارزونه
2. د دپارټمنټ امر په مشرۍ د استاد علمي، تدریسي او څېړنیز فعالیتونو دوسیه
3. د پوهنځي د تضمین کیفیت کمیټې له لورې د استاد ارزونه

پنځلسمه ماده: د ارزونې پایلې

د ارزونې پایلې د تشویقي، ترفیعي، اصلاحی او اداري پرېکړو لپاره کارول کېږي، چې د نافذه لایحو مطابق تطبیقېږي.

شپاړلسمه ماده: تائید او تصویب

دا تگلاره د تابش پوهنتون علمي شورا (۱۲) گڼه ۸ / ۱۰ / ۱۴۰۴ نیټه غونډه کې تائید او تصویب شوو او نافذ گڼل کېږي او د پوهنتون ټولې اړوندې ادارې د هغې د تطبیق مکلفې دي.